

# Digital Leadership

Mit der Zeit gehen und Menschen in dynamischen Zeiten sicher begleiten.

## Zielgruppe

Führungskräfte, Teamleiter (branchenunabhängig), die den Schritt zum modernen Leadership bewusst gehen und Ihre Teams modern begleiten wollen.

## Hintergrund

VKUA, Industrie 4.0, digitale Transformation, agil, etc.... – gefühlt verändert sich die Business-Welt gerade rasend schnell.



Es ist oft kaum noch möglich mit all diesen Themen und Veränderungen tatsächlich Schritt zu halten. Gleichzeitig wird von Ihnen erwartet Teams, Abteilungen und Unternehmen erfolgreich, modern und zunehmend agiler zu führen.

Aber wie soll das gehen? Was konkret bedeutet „modern und agil“? Welche Möglichkeiten gibt es überhaupt? – Und wo stößt die digitale Welt an ihre Grenzen? Sie fragen sich vielleicht auch: Sind tatsächlich alle „alten“ Lösungen unzeitgemäß, veraltet und nutzlos?

In diesem praxisnahen 2-tägigen Training erhalten Sie Antworten auf die drängendsten Fragen und konkrete Anleitungen für die Umsetzung in Ihrer aktuellen Realität. Sie lernen unter anderem...

- was Digital Leadership überhaupt bedeutet – und wo die Grenzen sind,
- agiles Führen und andere moderne Ansätze der Führung kennen,
- den zeitgemäßen, agilen Umgang mit Krisen und Konflikten kennen,
- wie „digitale“ Teamführung geht und
- wie Sie „Fehler“ tatsächlich erfolgreicher machen können.

Das Training holt Sie als Führungskraft dort ab wo Sie stehen, inmitten der operativen Arbeit, der Praxis. Sie werden Wissen aufbauen, Erfahrungen austauschen und optimale Herangehensweisen erkunden.

## Themenfelder im Überblick

- Einführung ins Digital Leadership
- Neue Führungskonzepte und -Strategien
- Agiles Konflikt- und Krisenmanagement
- Teamführung digital: Virtuelle Team managen
- Fail forward fast! – Eine neue Fehlerkultur etablieren
- Die Toolbox für Führungskräfte im digitalen Zeitalter

## Detaillierte Übersicht der Ausbildungsinhalte

### Einführung ins Digital Leadership

- Was ist Digital Leadership überhaupt?
- Die Arbeitswelt 4.0 und die Auswirkungen der digitalen Transformation
- Was sind Chancen/Risiken/Herausforderungen der Digitalisierung in der Führung?

### Neue Führungskonzepte und -Strategien

- Situative Führung? – Ist das noch was?
- Agil Führen!
- Digital Führen!
- Wie führen wir Menschen heute überhaupt „richtig“?

### Agiles Konflikt- und Krisenmanagement

- Die agile Haltung
- Konflikte sind Chancen – Krisen auch!
- Vorankommen ohne Energie zu verschwenden
- Konflikte und Krisen löst man mit Menschen

### Teamführung digital: Virtuelle Team managen

- Wie kann das Konzept „digitales Team“ funktionieren?
- Was ist zu beachten und was darf nicht schief gehen?
- Das Gleichgewicht im Team bewahren und im richtigen Moment präsent sein

### Fail forward fast! – Eine neue Fehlerkultur etablieren

- Agile Fehlerkultur etablieren und leben
- Wie machen es Google & Co.?
- Mit Fehlern – extrem – besser werden
- Mitarbeiter fördern und ermutigen

### Die Toolbox für Führungskräfte im digitalen Zeitalter

- Zum Abschluss die Vorbereitung auf Ihre Transformation
- Praxis- und Anwendungsbeispiele
- Fallarbeit
- Tipps und Tricks

### Warum ich Sie begleiten möchte

Als Autor, Consultant, Trainer und Coach befasse ich mich nun seit Jahren mit der agilen und digitalen Veränderung der Arbeitswelt und der modernen Führung im Besonderen. Dabei begleite ich Unternehmen im Wandel zum agilen Arbeiten, Führungskräfte und Teams im konkreten Transfer der digitalen Transformation in ihre Realität – und lehre Leadership an den Dualen Hochschulen in Baden-Württemberg.